O'HIGGINS Instituto Tecnológico Superior	FORMATOS
CODIGO: GAD-F02	MALLA CURRICULAR
Edición No. 01	Pág. 1 de 1

CARRERA DE TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

UNIDADES DE ORGANIZACIÓN CURRICULAR	I PERIODO ACADÉMICO	II PERIODO ACADEMICO	III PERIODO ACADEMICO	IV PERÍODO ACADÉMICO	V PERIODO ACADÉMICO	TOTAL HORAS POR CADA UNIDAD	OBSERVACIONES
UNIDAD BÁSICA **CAMPOS DE FORMACIÓN:** FUNDAMENTOS TEÓRICOS	Matemática H:64 (D) H:48 (PA) H:48(AA)	Estadística I H:64 (D) H:48 (PA) H:48 (AA)	Estadística II H:64 (D) H:48 (PA) H:48 (AA)			H:1120	POR CADA HORA DEL COMPONENTE DOCENCIA SE DESIGNARÁN 1.5 HORAS AL RESTO DE COMPONENTES DE APRENDIZAJE. ART. 47 DEL RÉGIMEN ACADÉMICO
CAMPOS DE FORMACIÓN: COMUNICACIÓN Y LENGAJES	Inglés I H:64 (D) H:48 (PA) H:48 (AA)	Inglés II H:64(D) H:48 (PA) H:48 (AA)	Inglés III H:64 (D) H:48 (PA) H:48 (AA)	Inglés IV H:64 (D) H:48 (PA) H:48 (AA)			
UNIDAD PROFESIONAL **CAMPOS DE FORMACIÓN:** FUNDAMENTOS TEÓRICOS	Gestión por competencias H:64(D) H:48 (PA) H:48 (AA)	Evaluación de competencias H:64 (D) H:48 (PA) H:48 (AA)	Gestión de la capacitación H:64 (D) H:48 (PA) H:48 (AA)	Administración de remuneraciones H:64 (D) H:48 (PA) H:48(AA)	Gestión de incentivos H:60(D) H:45(PA) H:45(AA)		H=Horas
CAMPOS DE FORMACIÓN: FUNDAMENTOS TEÓRICOS	Administración General H:64 (D) H:48 (PA) H:48 (AA)		Gestión de calidad H:64 (D) H:48 (PA) H:48(AA)	Gestión Estratégica Global H:64(D) H:48(PA) H:48 (AA)	Liderazgo y emprendimiento H:30 (D) H:23PA) H:22 (AA)	**CAMPOS DE FORMACIÓN:** INTEGRACIÓN DE SABERES CONTEXTOS Y CULTURA SOLO LA ÚLTIMA MATERIA DE ESTE BLOQUE	
			Prevención de riesgos y seguridad H:64 (D) H:48 (PA) H:48 (AA)			H:2560	Las prácticas pre-profesionales suman 420 horas distribuidas en cinco materias de cuarto y quinto período como consta en la malla curricular
CAMPOS DE FORMACIÓN: FUNDAMENTOS TEÓRICOS	Psicología H:64 (D) H:48 (PA) H:48 (AA)	Comportamiento Organizacional H:64 (D) H:48 (PA) H:48 (AA)		Desarrollo organizacional H:64 (D) H:48 (PA) H:48 (AA)	Negociación y manejo de conflictos H:30 (D) H:23PA) H:22 (AA)		
ITINERARIOS ACADÉMICOS **CAMPOS DE FORMACIÓN: COMUNICACIÓN Y LENGAJES**	TIC´s H:40 (D) H:30 (PA) H:30(AA)	Herramientas Cuantitativas de RRHH H:40 (D) H:30 (PA) H:30 (AA)	Instrumentos de medición de competencias H:40 (D) H:30(PA) H:30 (AA)	Legislación laboral H:40(D) H:30 (PA) H:30 (AA)	Legislación tributaria H:40(D) H:30 (PA) H:30 (AA)	**CAMPOS DE FORMACIÓN:** FUNDAMENTOS TEÓRICOS LAS DOS ULTIMAS MATERIAS DE ESTE BLOQUE	
UNIDAD DE TITULACIÓN **CAMPOS DE FORMACIÓN: ADAPTACIÓN E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA**		Selección por competencias H:64 (D) H:48 (PA) H:48 (AA)		**Prácticas pre-profesionales /vinculación** Administración de remuneraciones y Desarrollo organizacional=160 horas	**Prácticas pre-profesionales/ vinculación** Gestión de incentivos, liderazgo y emprendimiento y negociación y manejo de conflictos=260 **Desarrollo del Trabajo de titulación:** H: 240	H:820	**El trabajo de titulación está considerado dentro de la malla curricular y suma 240 horas distribuidos en los diferentes componentes de las actividades de aprendizaje**
TOTAL HORAS COMPONENTE DOCENCIA, PRÁCTICAS DE APLICACIÓN Y APRENDIZAJE AUTÓNOMO	H:900	H:900	H:900	H:900	H:900	H:4500	